**Аналіз існуючої системи відбору цивільних осіб до проходження військової служби в Десантно-штурмових військах Збройних сил України:**

1.2.1 Основні вимоги під час відбору та прийняття на військову службу за контрактом до військових частин Десантно-штурмових військ Збройних сил України.

*Основними вимогами, які висуваються до кандидатів є:*

· стан здоров’я та придатності до військової служби за медичними показниками;

· фізична підготовленість;

· психологічна стійкість кандидата на службу в десантно-штурмових військах;

· загальноосвітній рівень(відповідний рівень освіти та професію, споріднену з ВОС);

· мотивація до військової служби в десантно-штурмових військах;
· рівень сформованості ідейних цінностей, моральних та професійних якостей.

1.2.2 Процедура відбору цивільних осіб для прийняття на військову службу за контрактом обласними, районними (міськими) територіальними центрами комплектування та соціальної підтримки.

Для проведення роботи з питань організації та проведення заходів професійно-психологічного відбору щорічно (до 25 грудня поточного року) в ОТЦК та СП та РТЦК та СП видається наказ щодо створення позаштатної групи професійно-психологічного відбору. На комісію покладається організація та проведення якісного професійно-психологічного відбору.

До складу групи входять:

- посадові особи сектору комплектування;

- медичні фахівці (лікар-психіатр, нарколог чи психоневролог);

- спеціалісти РТЦК та СП, які мають досвід проведення професійно-психологічного відбору;

- фахівці закладів освіти, соціальних служб для молоді.

Для отримання достовірних даних професійно-психологічної придатності кандидата можливе лише за умови впровадження комплексного та системного підходу, а саме: досконале соціально-психологічне вивчення, психофізіологічне обстеження та медичний відбір.

Соціально-психологічне вивчення включає оцінку моральних якостей особистості, суспільної та трудової активності, воєнно-професійної спрямованості, умов виховання та розвитку, особливостей спілкування та поведінки в колективі.

Психофізіологічне обстеження включає вивчення якостей нервової системи, темпераменту, інтелектуальних особливостей, психомоторики, емоційно-вольових якостей та рівня нервово-психічної стійкості.

Медичний відбір виявляє стан здоров’я кандидата та рівень його фізичного розвитку, необхідний для довготривалої службової діяльності у складних умовах.

*Алгоритм роботи посадових осіб ОТЦК та СП, Р(М)ТЦК та СП щодо відбору військовослужбовців для прийняття на військову службу за контрактом на етапах «територіальний центр комплектування та соціальної підтримки – навчальний центр (або військова частина)»:*

**1. Звернення громадян до відділу рекрутингу та комплектування ОТЦК та СП з питань проходження військової служби за контрактом**

Посадова особа проводить:

- бесіду щодо визначення можливостей проходження служби в підрозділах ЗСУ;

- зазначає вимоги, які висуваються до кандидата;

- направляє кандидата до військової частини для отримання письмової згоди (враховуючи відповідний рівень освіти та професію, споріднену з ВОС);

**2. Професійно-психологічний відбір кандидата для проходження військової служби за контрактом посадовими особами військової частини**

Посадова особа проводить заходи професійно-психологічного відбору та у разі отримання позитивних висновків щодо психофізіологічної придатності військовослужбовців до видів діяльності, до виконання яких вона призначається надає письмову згоду.

**3. Проведення комплексу заходів спрямованих на забезпечення відбору громадян, які призиваються (приймаються) на військову службу**

Посадова особа отримуючи письмову згоду на кандидата від військової частини повинна:

- внести відомості про кандидата до журналу обліку кандидатів;

- надати кандидату перелік першочергових документів:

- автобіографію в рукописному і надрукованому примірниках;

- копію паспорта громадянина України та довідки про присвоєння ідентифікаційного номера фізичної особи;

- копії документів про освіту та трудову діяльність;

- службову характеристику з місця роботи або навчання;

- копії документів про народження та сімейний стан;

- довідку про склад сім'ї;

- військовий квиток;

- письмову згоду на проведення спец перевірки (за необхідністю).

**4. Проведення комплексу заходів професійно-психологічного відбору посадовою особою Р(М)ТЦК та СП**

Посадова особа проводить:

- якісне вивчення документів (формування особової справи);

- індивідуальну бесіду;

 - психологічне тестування та вносить відповідні висновки до картки професійно-психологічного відбору, картки результатів професійно-психологічного тестування та журналу обліку результатів ППВ кандидатів на військову службу за контрактом

 *ДОВІДКОВО*

Перед проведенням обстеження відповідальна посадова особа проводить інструктаж з кандидатом, метою якого є роз’яснення йому суті запропонованих заходів. Перед проведенням психодіагностики кандидат власноруч дає [згоду на проведення професійно-психологічного відбору](http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z1009-15/paran191#n191), що засвідчує підписом.

Якщо кандидат успішно пройшов тестування, відповідальна особа Р(М)ТЦК та СП формує запити до психіатричних, туберкульозних, наркологічних диспансерів щодо перевірки відсутності кандидата на відповідному обліку.

Справа вважається сформованою у разі наявності наступних документів:

- заява кандидата на військову службу за контрактом;

- копія трудової книжки (у разі наявності);

- автобіографія (в рукописному та надрукованому вигляді);

- письмова згода з військової частини;

- характеристики (характеристика з місця роботи, армії, навчання, сільради);

- свідоцтво про народження;

- свідоцтво про одруження (у разі наявності);

- свідоцтво про народження дитини (у разі наявності);

- копія документів про освіту з додатками;

- копія паспорта громадянина України та ідентифікаційного номеру кандидата;

- копія військового квитка або посвідчення про приписку до РВК;

* - довідка від житлово-експлуатаційної організації (або сільради) про склад сім’ї та місце проживання;

 - картка ППВ громадянина на військову службу за контрактом(вивчення особистих якостей, фізична підготовленість, психологічний відбір) з висновками посадових осіб та підписами щодо придатності до військової служби, висновком комісара та печаткою;

 - картка результатів психофізіологічного тестування громадян військову службу за контрактом, з висновками та підписом посадової особи, яка проводила психологічне вивчення щодо придатності до військової служби, висновок повинен бути доведений до комісара;

- медична довідка про стан здоров’я;

- сертифікат від нарколога та психіатру;

- письмова згода на проведення спеціальної перевірки (у разі необхідності).

**5. Проведення обласної комісії**

Посадова особа Миколаївського ОТЦК та СП проводить поглиблене вивчення особової справи кандидата на військову службу за контрактом та індивідуальну бесіду-інтерв'ю.

Непридатними до військової служби вважаються особи:

- алкогольно та наркозалежні (відсутність в особовій справі сертифікату від нарколога та психіатру, або довідки з лікарні);

- не - непридатні за станом здоров’я;

- **у яких є судимість за скоєння тяжких злочинів,** або які мають непогашену судимість;

- військовослужбовці, які були звільнені з військової служби в період
з 2014 по теперішній час за службовою невідповідністю;

- які за результатами психологічного вивчення мають 4 рівень стійкості до БС (недостатній рівень розвитку адаптаційних можливостей особистості, що не відповідає вимогам, які пред’являються до військовослужбовців в умовах бойової діяльності), високий рівень нервово-психічної нестійкості, наявність виразних ознак девіантних форм поведінки та суїцидальної схильності.

Посадова особа Миколаївського ОТЦК та СП робить обґрунтований висновок про придатність або непридатність до військової служби та заносить висновки до АРКУШУ вивчення професійних та морально-психологічних якостей кандидата до проходження військової служби за контрактомта журналу обліку кандидатів для проходження військової служби за контрактом комісією Миколаївського ОТЦК та СП.

**6. Направлення кандидата до навчального центру (або військової частини) Збройних Сил України**